



DARBO SANTYKIŲ  
IR VALSTYBINIO  
SOCIALINIO DRAUDIMO  
TEISINIS-ADMINISTRACINIS  
MODELIS

# Projekto galutinių rezultatų Aptarimas - diskusija

## III dalis "Kolektyviniai darbo santykiai"



**Ar tinkamai organizuotas darbuotojų  
atstovavimas?**

**Kodėl nėra kolektyvinių sutarčių?**

**Ar reikalingas darbuotojų dalyvavimas  
valdybose?**

**Ar pakankama laisvė streikuoti? Ar būtini  
lokaliai?**

**I dalis**

**"Individualūs darbo santykiai"**

# Darbuotojų atstovavimas įmonės lygiu ES

M: Tik PS

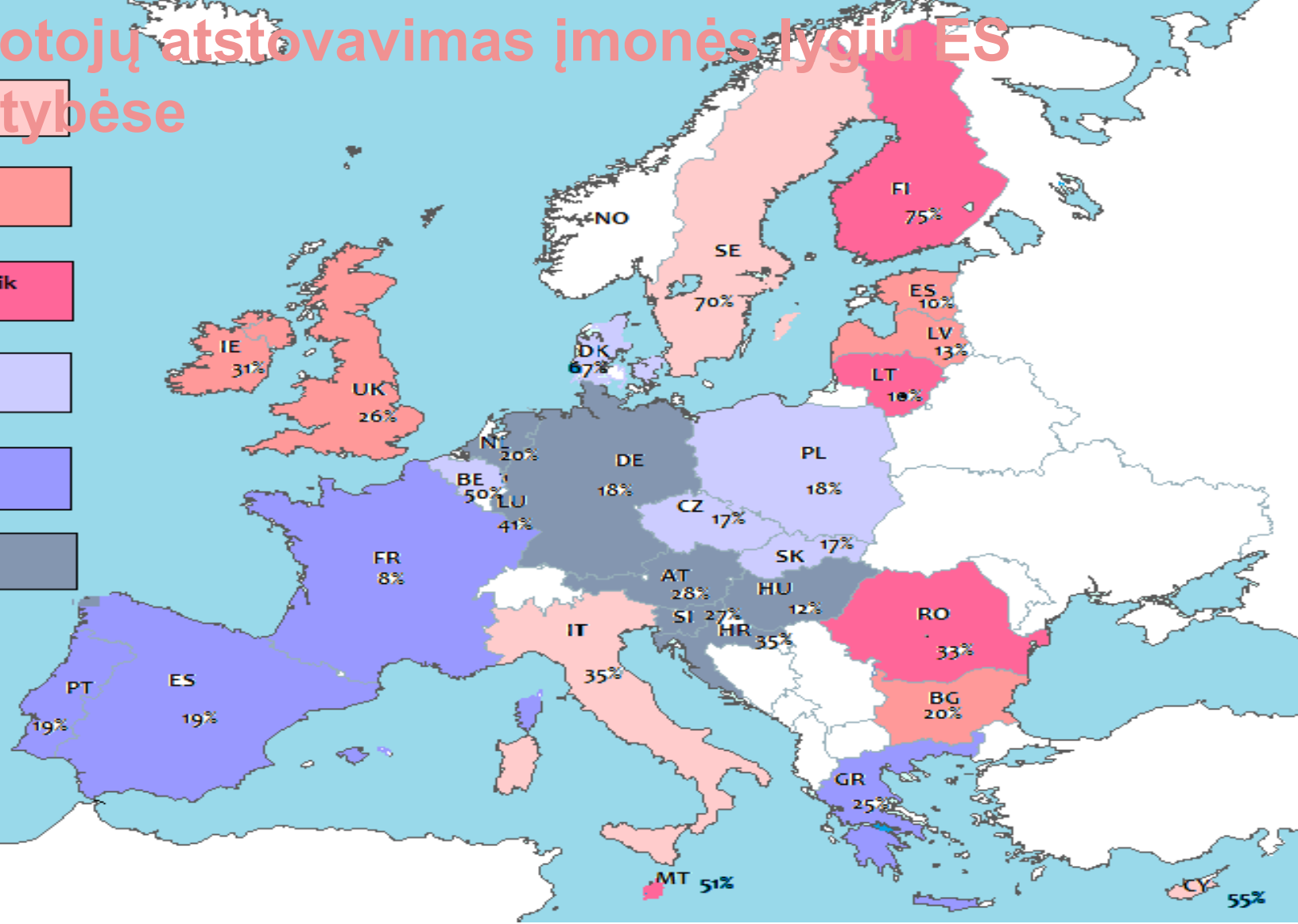
M: PS arba ne PS

M: PS, jei nėra PS, tik tada ne PS

D: dominuoja PS

D: DT papildo PS

D: DT dominuoja



## Darbuotojų atstovavimas įmonės lygiu ES valstybėse

<b>Monistinis darbuotojų atstovavimo modelis</b>			<b>Dualistinis darbuotojų atstovavimo modelis</b>		
<b>Tik profesinės sąjungos</b>	<b>Profesinė sąjunga arba ne profesinė sąjunga</b>	<b>Profesinė sąjunga, jeigu jos nėra, tai ne profesinė sąjunga</b>	<b>Dominuoja profesinė sąjunga</b>	<b>Profesinės sąjungas papildo darbo tarybos</b>	<b>Darbo tarybos dominuoja</b>
Kipras Švedija Italija	Bulgarija Estija Latvija Airija Jungtinė Karalystė	Malta Lietuva Suomija Rumunija	Danija Slovakija, Belgija Lenkija Čekijos Respublika	Prancūzija, Ispanija, Portugalija, Graikija	Vokietija Nyderlandai Austrija Liuksemburgas Slovėnija Vengrija Kroatija

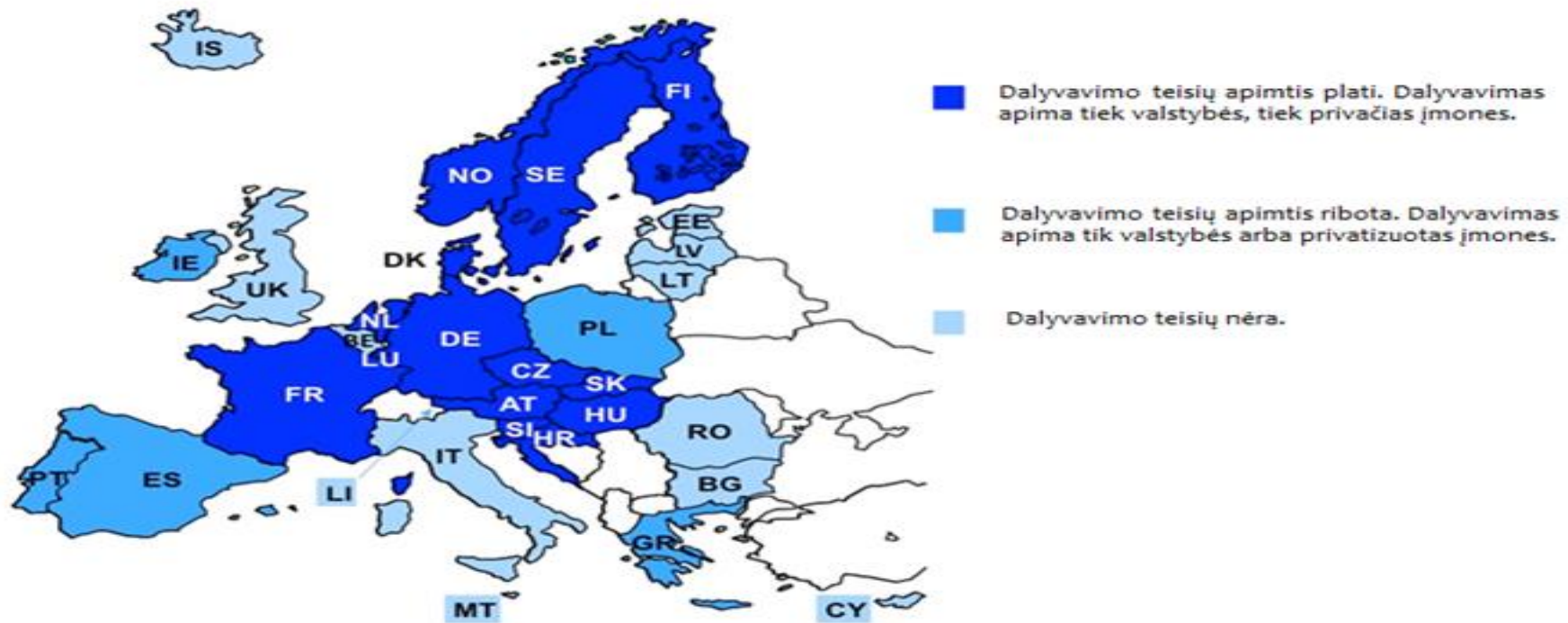


# Darbuotojų atstovavimas įmonės lygiu

- **Vakarų Europoje** pripažintos dualistinio darbuotojų atstovavimo sistemos principų įtvirtinimas
- **Profesinės sąjungos** turi išimtines **kolektyvinių derybų, kolektyvinių sutarčių sudarymo ir kolektyvinių veiksmų teises**
- **Darbo tarybos – privalomos** daugiau kaip 50 darbuotojų vidutiniškai įdarbinančiose įmonėse; jeigu darbuotojų skaičius viršija 20, bet yra mažesnis negu 50, darbo tarybos **rinkimus gali inicijuoti** darbuotojai ar **profesinė sąjunga**, veikianti darbdavio lygiu
- **Darbo tarybų** pagrindinė funkcija – **informavimas ir konsultavimas**



# Darbuotojų dalyvavimas priimant sprendimus įmonės valdyje ES valstybėse



Šaltinis: Kluge, N.; Stollt, M., Conchon, A. European Trade Union Institute.



# Darbuotojų dalyvavimas juridinio asmens valdyme

- **DK ir kt. įstatymų** nustatytais atvejais ir tvarka darbuotojų atstovai turi teisę skirti dalį juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo **narių**
- **Teisę skirti** turi darbo taryba ar darbuotojų patikėtinis, o kai jų nėra – darbdavio lygmeniu veikianti **profesinė sąjunga**
- Kolektyvinių sutarčių ar darbdavio ir darbo tarybos susitarimų nustatytais atvejais ir tvarka **gali būti sudaryta galimybė darbuotojų atstovams stebėtojo ar patariamojo balsu teise dalyvauti** darbdavio kolegialaus valdymo ar priežiūros organų **susitikimuose**, kai juose **sprendžiami su įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų darbo sąlygomis susiję klausimai**

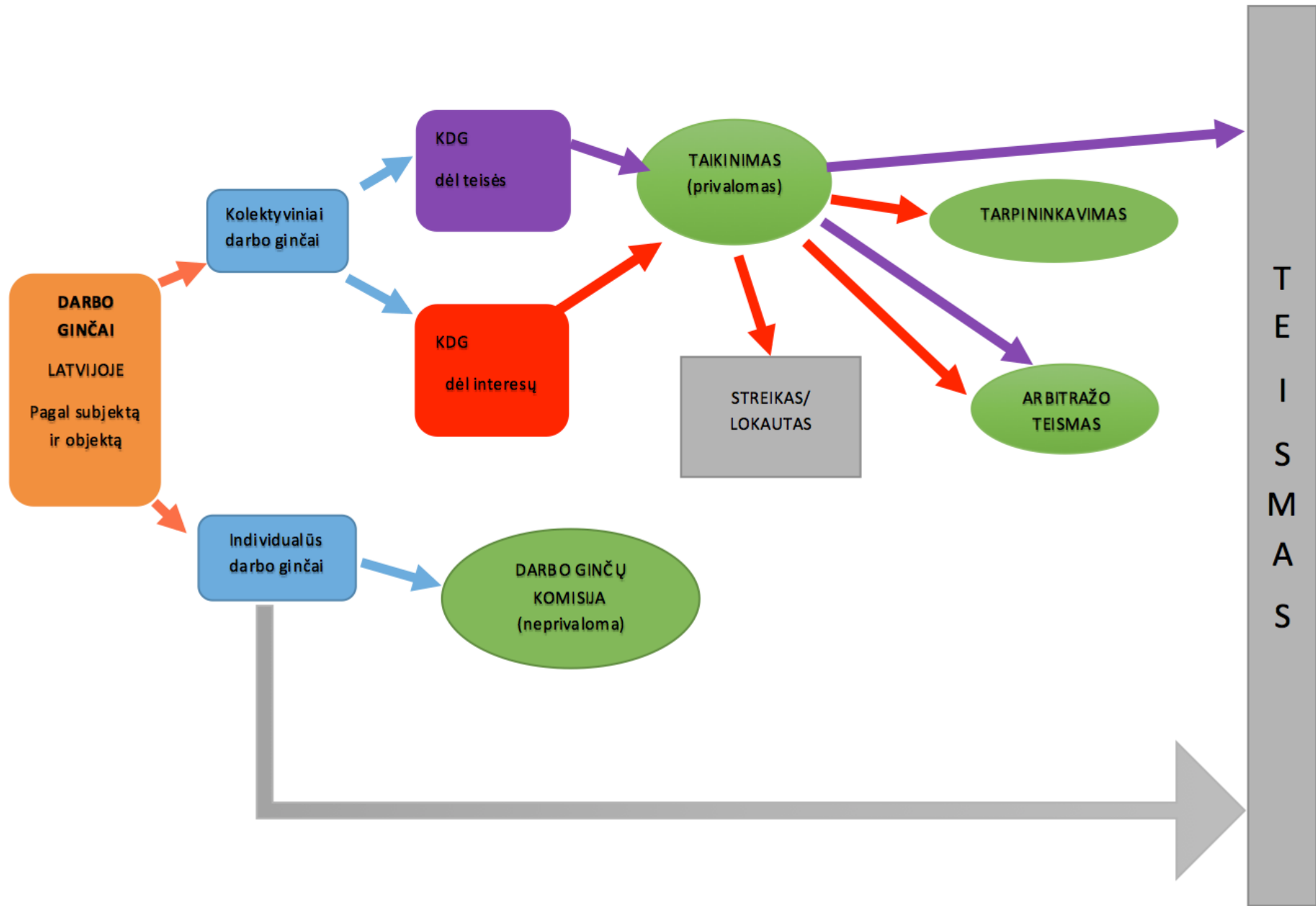


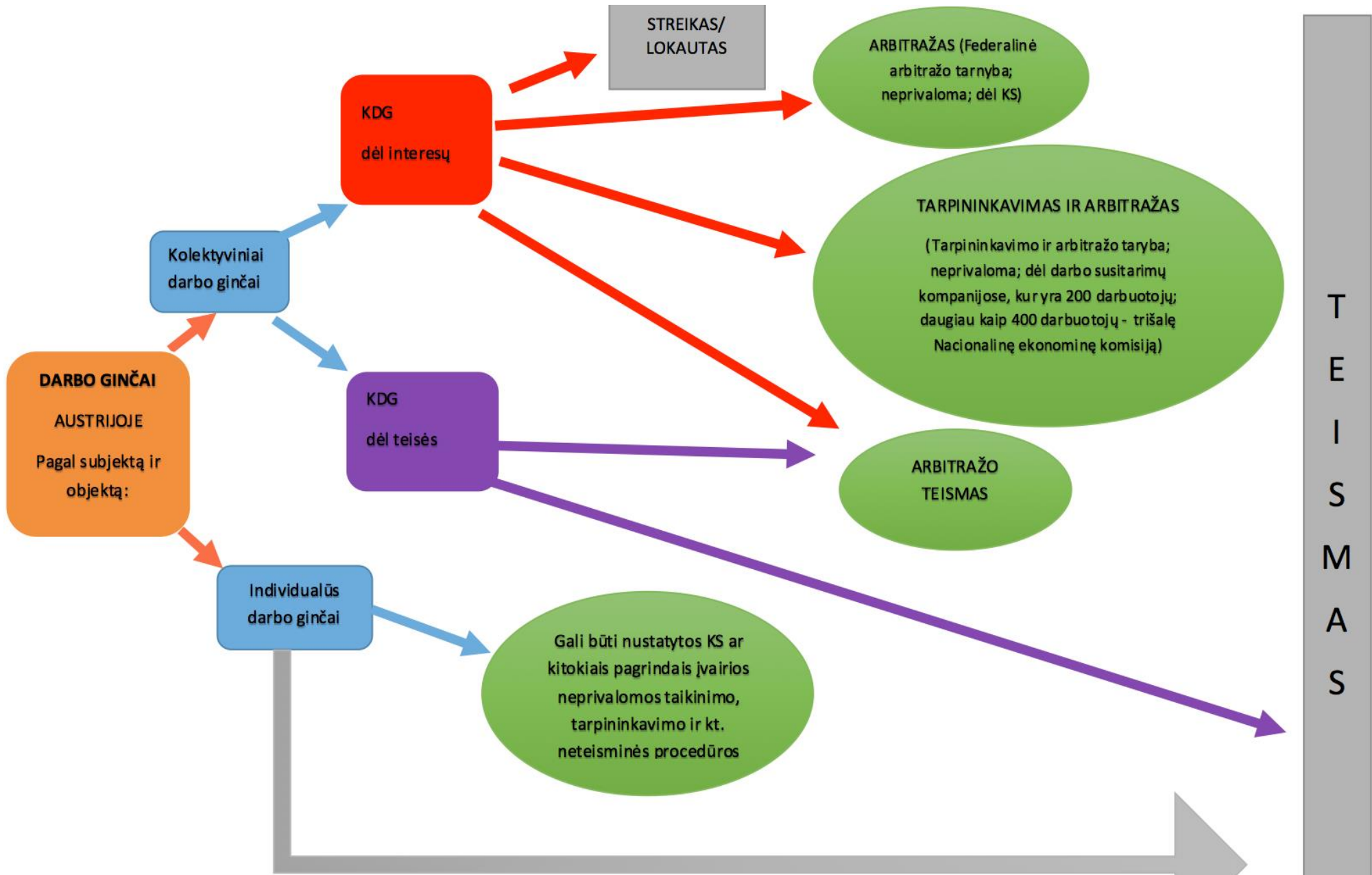
# Kolektyvinių derybų ir kolektyvinių sutarčių teisinio reguliavimo pakeitimai

- Kolektyvines derybas ir kolektyvines sutartis reglamentuojančios teisės normos taikomos ne tik darbuotojams, **bet ir asmenims, dirbantiems kitais pagrindais**, kaip nurodoma Užimtumo įstatyme
- **Detalesnis** kolektyvinių derybų reguliavimas
- Numatomas susitarimo dėl kolektyvinių derybų eigos turinys
- Atsisakoma kolektyvinės sutarties šalių dvilypumo: darbdavio ar darbovietės lygiu **kolektyvinės sutarties šalis yra profesinė sąjunga**, veikianti darbdavio lygiu, ir darbdavys
- Kolektyvinės sutartys taikomos jas sudariusių organizacijų – **profesinės sąjungos** ar darbdavių organizacijos **nariams**
- Reglamentuojamos kolektyvinės derybos **viešajame sektoriuje**

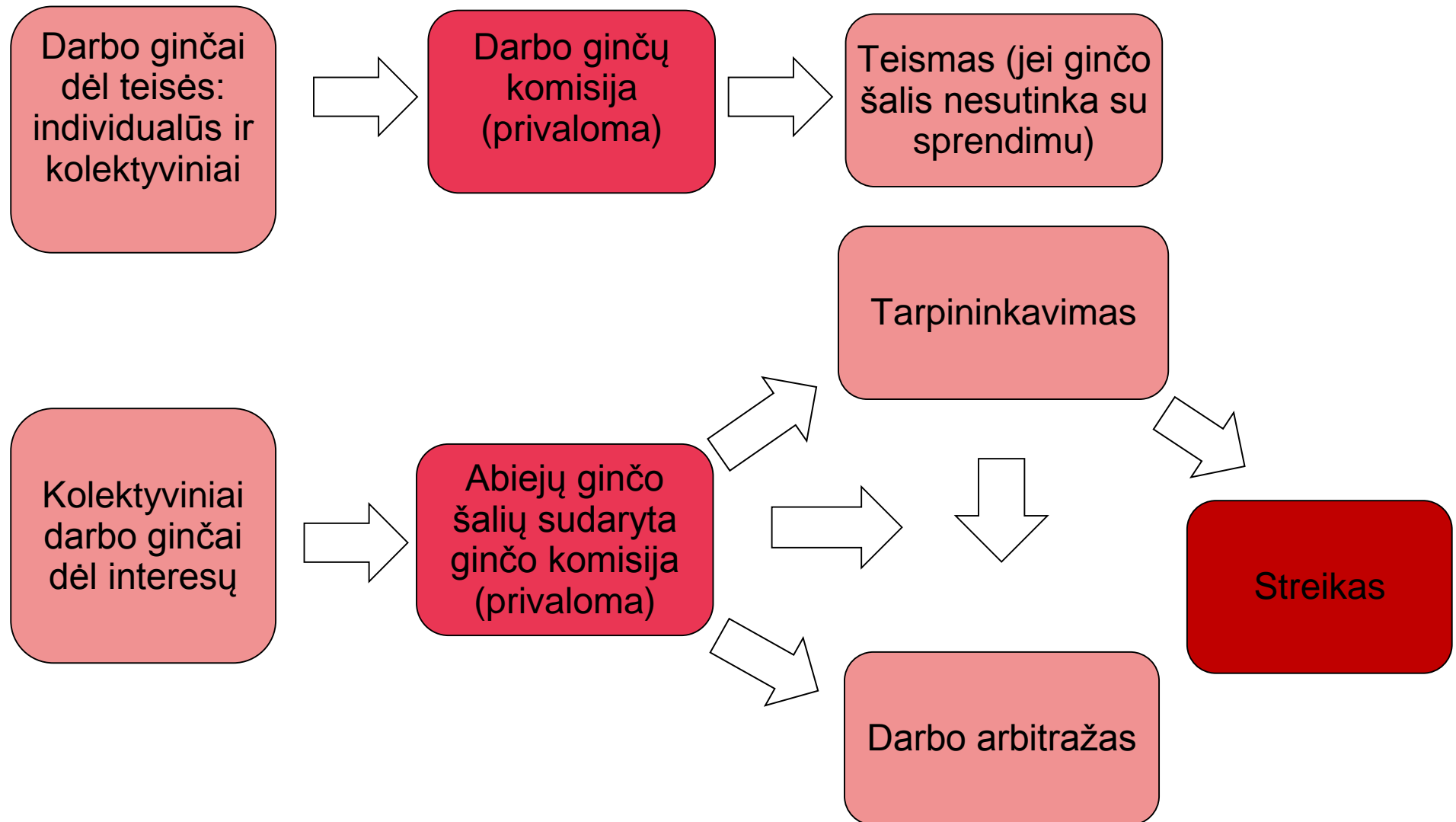








# Darbo ginčų teisinio reguliavimo pakeitimai



# Streiko teisinio reguliavimo pakeitimai

- Streikas tik kolektyviniame darbo ginče **dėl interesų**
- Streikas gali būti **skelbiamas**:
  - kai ginčo komisija **konstatuoja neišspręstą** ginčą ar darbdavys (darbdavių organizacija) **nedeleguoja** į ginčo komisiją narių
  - kai tarpininkas **konstatuoja neišspręstą** ar **dalinei neišspręstą** ginčą
  - kai darbdavys (darbdavių organizacija) **nevykdo** darbo arbitražo sprendimo
- Profesinė sąjunga** priima sprendimą skelbti streiką, gavus **ne mažiau kaip ketvirtadaliu profesinės sąjungos narių sutikimą**



# Streiko teisinio reguliavimo pakeitimai

- Įmonės ir **šakos** streiko skelbimo procedūra iš esmės tapati
- Streiką draudžiama skelbti **galiojant kolektyvinei sutarčiai** dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje sutartyje, jeigu jų laikomasi, **tačiau šie ribojimai netaikomi** kolektyviniams darbo ginčams dėl interesų, kurie kyla ir yra neišspęsti nustatyta tvarka, vedant kolektyvines derybas **dėl naujos kolektyvinės sutarties, dėl galiojančios kolektyvinės sutarties pakeitimų ir papildymų**

